

Martin Raske | HR Executive | MBA |

Culture | Growth | Impact

Kurzprofil

Mit über 25 Jahren Erfahrung in der strategischen Ausrichtung von Führung, HR und Organisationsentwicklung verankere ich Unternehmensstrategien in der gelebten Kultur: Ich entwickle HR-Strukturen gezielt weiter und gestalte Personalentwicklung wirksam. So entstehen klare Rahmenbedingungen und leistungsfähige Systeme, sowie eine Führungskultur, die Orientierung gibt und nachhaltige Wertschöpfung ermöglicht. Gerade in bewegten Zeiten.



Schwerpunkte

Leadership & Learning Architecture

- Lernarchitekturen müssen kulturell und strategisch passen
- Technologie ist Hilfsmittel und Ermöglicher, kein Selbstzweck
- Wie wir lernen, verändert sich – dass wir lernen, bleibt

People & Culture Strategie

- Prozessqualität sichern in HR Operations & Datenanalyse
- Rechtssicherheit herstellen in HR Compliance & Regulatorien
- Beratungsqualität und kulturelle Wirksamkeit im HR

Senior Executive & Board Contributor

- Erfahrung im Finanz-, Bildungs- und Gesundheitswesen
- Bodenhaftung, strategische Weitsicht und Innovationskraft
- Langfristige Perspektive in Governance- und Kulturfragen

Wirkungsbeispiele

Senevita Management Academy:

Qualifizierung von 90 Prozent aller Führungskräfte einer 4'000+ Organisation innerhalb eines Jahres.

Credit Suisse Online Academy:

Aufbau und globale Steuerung einer konzernweiten Leadership- und Talentarchitektur mit digitalen Formaten für Führungskräfte weltweit.

Corporate Health Strategie:

Über 10'000 Teilnehmende und Auszeichnung mit dem Label Friendly Workspace.

Persönlich

Geburtstag: 21.04.1967
Zivilstand: verheiratet
Kinder: Zwillinge (2007)
[linkedin.com/in/martinraske](https://www.linkedin.com/in/martinraske)

Sprachen

Deutsch: Muttersprache
Englisch: C2
Französisch: C1

Berufliche Stationen

Vitrea, Reha-Kliniken
Senevita, Langzeitpflege
Credit Suisse, Bank
Lernwege Schweiz, Beratung
«Zürich», Versicherung
Schule Kloten, Bildung